

Reglement scholingsproject

SFPB stelt geld beschikbaar voor beveiligers die een opleiding willen volgen om de kans op een baan buiten de beveiliging te vergroten. Hiermee willen sociale partners de brede inzetbaarheid van werknemers stimuleren. De regeling geldt vanaf 1 juni 2019 voor de duur van een jaar en voor zolang de beschikbare middelen hiervoor aanwezig zijn. James is de uitvoerder van het scholingsproject.

Voorwaarden voor deelname

1. De werknemer is werkzaam bij een werkgever, die valt onder de werkingssfeer van de cao voor de Particuliere Beveiliging en daardoor verplicht is aangesloten bij het Sociaal Fonds Particuliere Beveiliging.
2. De werknemer is minimaal 1 jaar werkzaam in de branche.
3. De werknemer beschikt over MBO-2 diploma alsmede een taalniveau dat past bij de gewenste opleiding c.q. functie.
4. De werknemer zit niet in een re-integratietraject spoor 2 of ontslagprocedure.

Aanmelding

1. De werknemer kan zich aanmelden via: <https://jamesloopbaan.nl/sector/sector-beveiliging/> met een geschreven motivatie waarom hij in aanmerking komt. Die motivatie bevat:
 - de ambitie (omschrijving van gewenste loopbaanstap en opleiding);
 - het waarom van die ambitie;
 - informatie over waar de werknemer nu werkt;
 - informatie over hoe lang de werknemer in de Particuliere Beveiliging werkt.

Met vragen kan de werknemer contact opnemen met James via **030-7511900**.

2. Naar aanleiding van de aanmelding neemt James contact op met de werknemer voor een intake.

Intake en opstellen (scholings)aanvraag

1. James doet op basis van de aanmelding en telefonisch contact een 1^{ste} screening en besluit op basis daarvan of een intake zinvol is. Indien dit niet blijkt te zijn, koppelt James dit terug aan SFPB.
2. De werknemer gaat in gesprek met één van de scholingsadviseurs van James. In het gesprek/ de gesprekken staat centraal de vraag welk traject past bij de ambitie van de werknemer, of het gewenste traject de positie op de arbeidsmarkt versterkt en of de competenties, de motivatie en de huidige situatie van de werknemer kansrijk maken.
3. Het gesprek met de scholingsadviseur leidt tot een (scholings)aanvraag waarin de ambitie en motivatie van de werknemer zijn opgenomen. Tevens is informatie opgenomen over gewenste opleidingen inclusief kosten.
4. De werknemer overlegt tijdens het 1^{ste} gesprek zijn grijs legitimatiebewijs om punt 1 en punt 2 uit 'voorwaarden voor deelnames' te kunnen controleren.

Goedkeuren scholingsaanvraag

1. De (scholings)aanvraag wordt door James ingediend bij een commissie bestaande uit werkgevers en werknemers via opleiden@beveiligingsbranche.nl.
2. De commissie besluit binnen enkele weken over de (scholings)aanvraag en informeert de werknemer schriftelijk hierover. Een negatief besluit wordt onderbouwd, zodat James en werknemer kunnen bepalen of het zin heeft een aangepaste aanvraag in te dienen.
3. Bij een positief besluit mag de werknemer zichzelf aanmelden voor de opleiding.

Vergoeding

1. De opleider stuurt de factuur van de opleiding naar Facturen-SFPB@beveiligingsbranche.nl.
2. SFPB controleert of de opleiding is opgenomen in de door de commissie goedgekeurde scholingsaanvraag. In aanmerking voor vergoeding komen de opleidingskosten en het lesmateriaal. Reiskosten en verletkosten komen niet voor vergoeding in aanmerking.
3. De kosten voor het examen worden eenmalig vergoed door Sociaal Fonds Particuliere Beveiliging. Bij een herkansing dient u deze kosten zelf voor uw rekening te nemen.
4. Indien SFPB vragen heeft over de factuur, wordt hierover contact opgenomen met James.
5. Bij tussentijdse annulering van het opleidingstraject zal in principe geen kosten in rekening worden gebracht bij de werknemer mits het tot dat moment genoten traject resulteert in een objectief en tastbaar advies voor het vervolg van de loopbaan van werknemer.

Begeleiding

1. De werknemer maakt met de coach van James afspraken over contact tijdens de opleiding.
2. Gedurende de opleiding vindt er vanuit James een lichte begeleiding (zoals monitoren voortgang, beantwoorden hulpvragen, gebruik van netwerk), plaats.
3. James evalueert met werknemer na afronding van de opleiding. Dit dient als input voor een evaluatie door SFPB.

Tot slot

1. In gevallen waarin toepassing van dit reglement tot onbillijkheden leidt, kan SFPB een beslissing in afwijking van de bepalingen van het reglement nemen.
2. In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

Het scholingsbudget wordt mogelijk gemaakt door sociale partners in de beveiligingsbranche: FNV Beveiliging, De Unie Security, CNV Vakmensen en de Nederlandse Veiligheidsbranche