

A smiling man with a beard and grey hair, wearing a light blue button-down shirt, is holding several rolled-up blueprints. He is looking directly at the camera with a friendly expression. The background is a blurred office setting with a green plant in a white pot on a wooden shelf.

James

Leerrekening

JOUW LOOPBAANEXPERT

De James

Leerrekening

De Leerrekening heeft als doel werknemers te stimuleren zelf regie te pakken op hun ontwikkeling en loopbaan. Met een eigen budget kunnen zij -op hun eigen moment en op hun eigen manier- werken aan hun inzetbaarheid.



James

JOUW LOOPBAANEXPERT

De werknemer

De Leerrekening geeft werknemers toegang tot een overzichtelijk aanbod van meer dan 1.500 opleiders en 70.000 leerproducten.

In het dashboard van De Leerrekening zien ze hun eigen gespaarde budget en in de portal kunnen ze eenvoudig een opleiding bestellen. Vanuit de James Leerrekening staan betrokken experts klaar die helpen met keuzes maken.

Tot slot regelt De Leerrekening de administratie en afhandeling van inschrijvingen en facturatie.

De werkgever

De Leerrekening biedt werkgevers de mogelijkheid opleidingsbudgetten vrij van loonbelasting uit te betalen op naam van individuele werknemers.

De werknemer kan dit budget besteden aan opleiding en ontwikkeling.

De werknemer mag elk gestort bedrag meerdere jaren onbelast meenemen, ook bij verandering van werkgever. Om besteding van het budget te stimuleren is het wenselijk afspraken te maken over een bestedingstermijn, bijvoorbeeld 5 jaar.

Werkgevers worden volledig ontzorgd in de inrichting. Er is alleen eenmalig een koppeling nodig met de salarisadministratie.

Fiscale regelgeving

Werkgevers mogen opleidingen en trainingen die voldoen aan de regels van de Belastingdienst onbelast vergoeden aan werknemers.

In hoofdlijn moet het gaan om een opleiding die een werknemer in staat stelt zijn of haar (toekomstige) functie beter te vervullen. Of die het de werknemer mogelijk maakt via een ander beroep in zijn of haar inkomen te voorzien. De Leerrekening toetst dit vooraf en achteraf.

Ook is afgesproken dat de werknemer het budget mee kan nemen naar een volgende werkgever.

Voordat ze worden toegelaten in de catalogus, toetst De Leerrekening opleidingen op de voorwaarde of ze gericht zijn op de werksituatie. Daarnaast wordt ook de persoonlijke situatie van de deelnemer getoetst op het moment van bestelling. Daarvoor is een vragenlijst (opgesteld in samenspraak met de Belastingdienst) opgenomen in de bestelprocedure. De werkgever die het budget heeft toegekend, blijft de inhoudingsplichtige voor de Belastingdienst.

Veiligheid

De Leerrekening is AVG-compliant en ISO27001 gecertificeerd. Budgetten worden veilig beheerd via de Stichting Derdengelden.

De cao-partijen en brancheorganisaties kunnen erop vertrouwen dat het volledige proces is geborgd door de uitvoerder van De Leerrekening. Hierdoor kunnen zij zich focussen op de communicatie met en activatie van de werknemers.

De Leerrekening in de praktijk

De afgelopen jaren zijn er afspraken over een leerrekening gemaakt in verschillende cao's. In de volgende branches wordt inmiddels een vorm van De Leerrekening uitgevoerd: technische detailhandel, supermarkten, retail. Daarnaast vinden concrete gesprekken plaats over de uitvoering van een cao-afspraken met ING.

Het belang van communicatie met deelnemers

Het is belangrijk om actief met de deelnemers te communiceren over De Leerrekening. Anders daalt na verloop van tijd de belangstelling. Uit een pilot bij een zakelijke dienstverlener bleek het verloop van het aantal bestellingen sterk toe te nemen op momenten dat er over De Leerrekening werd gecommuniceerd.

Het platform biedt deze mogelijkheden evenals persoonlijk advies door loopbaancoaches van James, begeleiding bij de bestelling en een chat-functie in de portal.

Het gevoel van eigenaarschap in combinatie met communicatie over de mogelijkheden stimuleert deelnemers er daadwerkelijk gebruik van te maken.

Vragen of contact? Neem contact met ons op.



Mirjam Wildekamp

m.wildekamp@jamesloopbaan.nl
06 14 32 89 74

James

JOUW LOOPBAANEXPERT

Hoe werkt het?

1. De werkgever sluit op basis van een cao-afspraken een overeenkomst.
2. De werkgever logt in en gaat akkoord met:
 - a. de uitvoeringsovereenkomst
 - b. de verwerkersovereenkomst
3. De werkgever maakt een eenmalige koppeling met het salarisadministratiepakket. Hierna worden maandelijks (automatisch) de medewerkers die recht hebben op het budget gedeeld met De Leerrekening BV. Een handmatige opvoer is als back-up beschikbaar.
4. Maandelijks factureert De Leerrekening het aantal medewerkers x het budget. De betalingen worden veilig beheerd via de Stichting Dergengelden.
5. Zodra de medewerker voor de eerste keer wordt aangemeld door de werkgever, kan de medewerker inloggen en met het beschikbare budget (en eventueel additioneel budget) een opleiding zoeken en boeken.
6. Een fiscale toets is onderdeel van de aanvraag.
7. Bij goed doorstaan van de fiscale toetsing is de aanvraag definitief en neemt de opleider binnen 1 werkdag contact op. Vervolgens wordt ook het budget van de medewerker bijgewerkt.
8. De Leerrekening betaalt de opleider.